



DIRECCIÓN DE AUDITORÍA INTERNA -DIDAI-

Informe de Auditoría

No. O-DIDAI/SUB-078-2023

Nombramiento:

No. O-DIDAI/SUB-078-2023

SIAD No.:

619706

Fecha del Nombramiento:

15/06/2023

Fecha de entrega del Informe:

27/06/2023

Fecha de entrega del Informe Final:

05/07/2023

Nombre del Auditor:

Licda. Martha Michelle Ovando López

Nombre del Supervisor:

Licda. Yahaira Natiana Vega Maldonado

Entidad:

Dirección Departamental de Educación de  
Totonicapán

Unidad Ejecutora:

Dirección Departamental de Educación de  
Totonicapán

Tipo de Auditoría:

Consejo o Consultoría Interna, de primer seguimiento a las recomendaciones emitidas por la Dirección de Auditoría Interna, en el Informe Ejecutivo O-DIDAI/SUB-035-2023, respecto a la verificación del personal en el establecimiento EORM JM, Aldea Choquí, Distrito 08-08-15 San Bartolo Aguas Calientes, Departamento de Totonicapán, bajo la jurisdicción de la Dirección Departamental de Educación de Totonicapán.

Áreas Examinadas:

SEGUIMIENTO

Período Auditado:

N/A

TOMO 1 de 1

PBX: (502) 2411-9595

**MINISTERIO DE EDUCACIÓN  
AUDITORÍA INTERNA  
INFORME O-DIDAI/SUB-078-2023  
SIAD 619706**

**CONSEJO O CONSULTORÍA INTERNA, DE PRIMER SEGUIMIENTO A LAS  
RECOMENDACIONES EMITIDAS POR LA DIRECCIÓN DE AUDITORÍA  
INTERNA, EN EL INFORME EJECUTIVO O-DIDAI/SUB-035-2023, RESPECTO A  
LA VERIFICACIÓN DEL PERSONAL EN EL ESTABLECIMIENTO EORM JM,  
ALDEA CHOQUÍ, DISTRITO 08-08-15 SAN BARTOLO AGUAS CALIENTES,  
DEPARTAMENTO DE TOTONICAPÁN, BAJO LA JURISDICCIÓN DE LA  
DIRECCIÓN DEPARTAMENTAL DE EDUCACIÓN DE TOTONICAPÁN**

**GUATEMALA, JUNIO DE 2023**

## INDICE

|                            |   |
|----------------------------|---|
| INTRODUCCIÓN               | 1 |
| OBJETIVOS                  | 1 |
| ALCANCE DE LA ACTIVIDAD    | 1 |
| RESULTADOS DE LA ACTIVIDAD | 1 |
| ANEXOS                     | 3 |

## INTRODUCCIÓN

De conformidad con el Nombramiento O-DIDAI-078-2023 de fecha 15 de junio de 2023, emitido por la Directora de Auditoría Interna –DIDAI–, del Ministerio de Educación, fui designada para que en representación de la Dirección de Auditoría Interna -DIDAI-, realice Consejo o Consultoría Interna de primer seguimiento a las recomendaciones emitidas por la Dirección de Auditoría Interna –DIDAI–, en el Informe Ejecutivo O-DIDAI/SUB-035-2023, respecto a la verificación del personal en el establecimiento educativo EORM JM, Aldea Choquí, Distrito 08-08-15 San Bartolo Aguas Calientes, Departamento de Totonicapán, bajo la jurisdicción de la Dirección Departamental de Educación de Totonicapán.

## OBJETIVOS

### GENERAL

Realizar primer seguimiento a las recomendaciones emitidas por la Dirección de Auditoría Interna.

### ESPECIFICO

Verificar si existen recomendaciones implementadas, en proceso e incumplidas.

### ALCANCE DE LA ACTIVIDAD

Se efectuó primer seguimiento a las recomendaciones emitidas por la la Dirección de Auditoría Interna –DIDAI–, en el Informe Ejecutivo O-DIDAI/SUB-035-2023, respecto a la verificación del personal en el establecimiento educativo EORM JM, Aldea Choquí, Distrito 08-08-15 San Bartolo Aguas Calientes, Departamento de Totonicapán bajo la jurisdicción de la Dirección Departamental de Educación de Totonicapán.

### RESULTADOS DE LA ACTIVIDAD

De conformidad con el formulario SR-1 "Implementación de Recomendaciones" y la evaluación realizada a los argumentos y documentos presentados por los responsables, se estableció que, el estado actual de la recomendación es el siguiente:

### RECOMENDACIONES EN PROCESO (Ver detalle en Formulario SR1)

De conformidad con el formulario SR1 "Implementación de Recomendaciones" y la evaluación realizada a los argumentos y documentos presentados por los responsables, se estableció que las recomendaciones números 1, 2, 3, 4 y 6, se encuentra en proceso, por lo siguiente:

#### Recomendación No. 1.

No obstante, se evidencia que el Director Departamental de Educación de Totonicapán, realizó las siguientes acciones:

- Llamada de atención por escrito al Coordinador Distrital del distrito 08-08-15 de San Bartolo Aguas Calientes, suscribiendo el acta No. 11-2023 con fecha 05 de mayo de 2023.
- Giró instrucciones por escrito al Enlace de Relaciones Laborales, para que continuara con el proceso administrativo; del profesor Pérez Champet, para lo cual él presentó copia de la

Resolución No. DDE-140-2023, donde resuelve archivar el expediente disciplinario, derivado a que el servidor público, renunció al puesto de trabajo por jubilación.

- Se requirió el reintegro de los salarios pagados no devengados de las fechas del 21 al 30 de noviembre y del 1 al 2 de diciembre del 2022. Sin embargo, dentro de las pruebas presentadas no adjuntaron documentos que amparan la renuncia por jubilación del profesor Pérez Champet, así como también; no presentaron copia de las boletas de reintegro por los días que se ausentó a sus labores.
- De igual manera, determinaron la responsabilidad del director del establecimiento educativo profesor Elder Nilton Tayún Herrera, de la EORM Aldea Choquí del municipio de San Bartolo Aguas Calientes, Departamento de Totonicapán, realizando la formulación de cargos, para lo cual, se emitió Resolución No. DDE-140-2023, de fecha 04 de mayo de 2023, donde resuelven imponer al servidor público, la sanción disciplinaria consistente en la suspensión de trabajo sin goce de sueldo, por diez (10) días calendario, sin embargo; no presentaron los documentos que amparan que efectivamente se haya suspendido sin goce de salario, al director en mención. Razón por la cual, se considera que la recomendación se encuentra en proceso.

### **Recomendación No. 2**

No obstante, se evidencia que el Director Departamental de Educación de Totonicapán, realizó las siguientes acciones:

- Solicito por escrito al asesor jurídico, de esta DIDEDUC, asesoría sobre las acciones a ejecutar en relación a la posible comisión de delitos por los docentes Donald Vinicio Pérez Champet y Elder Nilton Tayún Herrera, por las firmas que se encuentran consignadas en el libro de asistencia, en fechas del 21 al 25 de noviembre y 12 de diciembre de 2022.
- El Asesor Jurídico, por medio de providencia No. 041-2023, informo que debe presentarse la Denuncia Penal por el hecho cometido, por los profesores ya indiciados. Sin embargo, dentro de las pruebas presentadas, no se encontraron documentos que amparen que el Director Departamental de Educación de Totonicapán, haya interpuesto dicha denuncia penal ante los entes judiciales correspondientes. Razón por la cual, se considera que la recomendación se encuentra en proceso.

### **Recomendación No. 3**

No obstante, se evidencia que el Director Departamental de Educación de Totonicapán, realizó las siguientes acciones:

- Solicito por escrito al asesor jurídico, de esta DIDEDUC, asesoría sobre las acciones a ejecutar en relación a la sanción administrativa que corresponda al enlace disciplinario de la DIDEEDUC de Totonicapán, por el incumplimiento de sus funciones.
- El Asesor Jurídico, por medio de providencia No. 041-2023, informó que debe determinarse si la misma corresponde, posterior al informe que se requiera. Sin embargo, dentro de las pruebas presentadas, no se encuentran los documentos que amparan que el Director Departamental de Educación de Totonicapán, haya aplicado la sanción administrativa que corresponde al enlace disciplinario de la DIDEEDUC de Totonicapán, por el incumplimiento de sus funciones al no dar seguimiento a lo indicado en la providencia No. DIREH-SJL-DD-1520-2022 de fecha 22/01/2022, enviada por el departamento disciplinario del Ministerio de Educación. Así mismo, no presentó ningún documento que argumente y respalde, que dichas sanciones administrativas no correspondan. Razón por la cual, se considera que la recomendación se encuentra en proceso.

**Recomendación No. 4.**

No obstante, se evidencia que el Director Departamental de Educación de Totonicapán, realizó las siguientes acciones:

- Giró instrucciones por escrito, al Jefe Administrativo Financiero y al Jefe de la Sección de Recursos Humanos, con la finalidad de obtener las boletas de reintegro por los sueldos pagados no devengados, al servidor público Pérez Champet del 21 de noviembre al 02 de diciembre y del 12 de diciembre de 2022. Sin embargo, dentro de las pruebas presentadas, no incluyeron las boletas de reintegro por los sueldos pagados no devengados, percibidos por el profesor Pérez Champet, del 21 de noviembre al 02 de diciembre y del 12 de diciembre de 2022. Razón por la cual, se considera que la recomendación se encuentra en proceso.

**Recomendación No. 6.**

No obstante, aunque presentaron evidencia de acciones realizadas para cada una de las recomendaciones emitidas, solo una fue cumplida y las otras cuatro quedan en proceso, razón por la cual, se considera que la recomendación se encuentra en proceso.

El resultado de que las recomendaciones continúen en proceso, propicia que se mantengan firmes las acciones correctivas y atraso en los procesos administrativos. Asimismo, se corre el riesgo de sanciones pecuniarias por el ente fiscalizador estatal.

**RECOMENDACION CUMPLIDA (Ver detalle en Formulario SR1)**

De conformidad con el formulario SR1 “Implementación de Recomendaciones” y la evaluación realizada a los argumentos y documentos presentados por los responsables, se estableció que la recomendación número 5, se encuentra cumplida, por lo siguiente:

**Recomendación No. 5.**

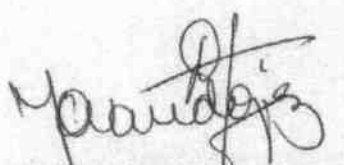
El Director Departamental de Educación de Totonicapán, realizó las siguientes acciones:

- Giró instrucciones por escrito al Jefe de Recursos Humanos de esta DIDEDUC, para que se aplicara sanción administrativa al Coordinador Distrital del distrito 08-08-15 de San Bartolo Aguas Calientes, por incumplimientos de funciones.
- Presentó la evidencia pertinente y competente, que demuestra que efectivamente aplicaron la sanción administrativa correspondiente, dejando constancia en el Acta número 11-2023, de fecha 5 de mayo de 2023, donde establecen que, por constituir faltas al servicio, se le aplica la sanción disciplinaria de amonestación escrita, a la vez se le instruye a considerar las recomendaciones de la auditora para evitar futuros hallazgos. Razón por la cual, se considera que la recomendación se encuentra cumplida.

El beneficio y resultado de la implementación de las recomendaciones, propicia, asegurar el cumplimiento de los requisitos legales y formales de los controles internos, que facilitan la toma de decisiones y evitan posteriores sanciones pecuniarias, por parte del ente fiscalizador estatal.

**COMENTARIO DE AUDITORIA**

Debido a que, la Dirección de Auditoría Interna –DIDAI-, realizó primer seguimiento a las seis (6) recomendaciones y que a la fecha cinco (5) se encuentran en proceso de implementación, queda bajo la responsabilidad de la Dirección Departamental de Educación de Totonicapán, realizar las acciones necesarias para dar cumplimiento a recomendación en proceso y será en un futuro seguimiento, donde se comprobará si se cumplió con las recomendaciones emitidas y así evitar ser sancionados por el ente fiscalizador estatal.



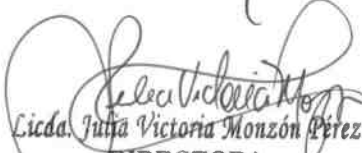
Licda. Martha Michelle Ovando López  
Auditor Interno  
Dirección de Auditoría Interna -DIDAI-  
Ministerio de Educación



Licda. Yabaira Mariana Vega Maldonado  
SUPERVISORA  
Dirección de Auditoría Interna -DIDAI-  
Ministerio de Educación



M. A. Javier Estuardo Romero Espinoza  
SUB-DIRECTOR  
Dirección de Auditoría Interna - DIDAI  
Ministerio de Educación



Licda. Julia Victoria Monzón Pérez  
DIRECTORA  
Dirección de Auditoría Interna -DIDAI-  
Ministerio de Educación

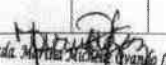
MINISTERIO DE EDUCACIÓN  
DIRECCIÓN DE AUDITORÍA INTERNA -DIDAI-

Formulario SR-1

SEGUIMIENTO DE RECOMENDACIONES  
EMITIDAS POR LA DIRECCIÓN DE AUDITORÍA INTERNA -DIDAI-

|                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                     |                                |
|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|--------------------------------|
| <b>Unidad ejecutora:</b>  | Dirección Departamental de Educación de Totonicapán                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                     |                                |
| <b>Tipo de auditoría:</b> | Consejo o Consultoría Interna, de primer seguimiento a las recomendaciones emitidas por la Dirección de Auditoría Interna, en el Informe Ejecutivo O-DIDAI/SUB-035-2023, respecto a la verificación del personal en el establecimiento EORM JM, Aldea Choquí, Distrito 08-08-15 San Bartolo Aguas Calientes, Departamento de Totonicapán, bajo la jurisdicción de la Dirección Departamental de Educación de Totonicapán. |                     |                                |
| <b>Nombramiento:</b>      | O-DIDAI/SUB-078-2023-01                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <b>No. informe:</b> | O-DIDAI/SUB-035-2023           |
| <b>Auditor encargado:</b> | Martha Michelle Ovando López                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <b>Supervisor:</b>  | Yahaira Natiana Vega Maldonado |

| No. | Condición y recomendación                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Personal Responsable                               | Situación de la recomendación |            |             | Acciones realizadas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-------------------------------|------------|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                    | Cumplida                      | En Proceso | No cumplida |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 1   | <p><b>Recomendaciones</b></p> <p>Que el Director Departamental de Educación de Totonicapán, gire instrucciones por escrito para que, con el acompañamiento de Asesoría Jurídica, determinen las acciones a efectuar, con la finalidad que:</p> <p>El enlace disciplinario de ésta DIDEUC, a la brevedad retome el caso y se inicie con el proceso administrativo por las faltas al servicio, cometidas por el servidor público Donald Vinicio Pérez Champet, cumpliendo con lo indicado en el artículo 76 numeral 6 del Decreto 1748 "Ley de Servicio Civil". Así mismo, a lo indicado en el artículo 9 del Acuerdo Ministerial 1500-2019. De igual manera determine la responsabilidad del director del establecimiento educativo y del Coordinador Distrital, de conformidad con la normativa legal vigente. Y se le dé el seguimiento oportuno hasta que se concluya el proceso, derivado a que, en el presente:</p> | Director Departamental de Educación de Totonicapán |                               | X          |             | <p><b>Información y documentación presentada</b></p> <p>Por medio del oficio No. 350-2023, de fecha 11 de mayo de 2023, el Director Departamental de Educación, traslado a la Directora de la Dirección de Auditoría Interna del Ministerio de Educación, copia de la documentación a través de la que se dio seguimiento de las acciones de acuerdo a las recomendaciones recibidas: Inciso 1. En fecha 08 de marzo de 2023, a través del oficio Jpcl/DIDEUC/Toto No. 189-2023, se remitió a Lic. José Geovanni Chanax, Jefe de la Sección de Recursos Humanos el oficio a través del que se solicitó seguimiento del caso. 2. En fecha 28 de abril se remitieron los documentos oficios; Jpcl/DIDEUC/Toto Oficio No. 326-2023, dirigido a Asesor Jurídico. 3. En fecha 28 de abril de 2023, se recibió informe de parte la Sección de Recursos Humanos, sobre las acciones realizadas en relación al caso de inasistencia del profesor Donald Vinicio Pérez Champet. 4. En fecha 04 de mayo de 2023, se recibió la providencia No. 041-2023 de Asesoría Jurídica sobre la opinión de las acciones. 6. A través del oficio No. 124-2023 Ref. JGCG/rhh, de fecha 08 de mayo de 2023, firmado por el Lic. José Geovanni Chanax, Jefe de la Sección de Recursos Humanos, informa sobre las acciones realizadas. 8. Copia de la Resolución 141-2023, de fecha 04 de mayo del presente año, sobre sanción disciplinaria en contra del profesor Elder Nilton Tayun Herrera.</p> <p>Por medio del oficio No. 189-2023, Jpcl/DIDEUC/Toto, de fecha 08 de marzo de 2023, el Director Departamental de Educación de Totonicapán, solicita al Jefe de la Sección de Recursos Humanos, el seguimiento inmediato al caso del profesor Donald Vinicio Pérez Champet, según se conoció en reunión de Junta Mixta en fecha nueve de febrero de 2023, abandonó durante 5 días, durante el ciclo escolar dos mil veintidós y quien labora en la EORM Aldea Choquí, del municipio de San Bartolo Aguas Calientes.</p> <p>Por medio del oficio No. 326-2023, Jpcl/DIDEUC/Toto, de fecha 28 de abril de 2023, el Director Departamental de Educación de Totonicapán, hizo del conocimiento al</p> |

  
 DIRECCIÓN DE AUDITORÍA INTERNA -DIDAI-  
 AUDITORA INTERNA  
 Dirección de Auditoría Interna - DIDAI -  
 Ministerio de Educación



MINISTERIO DE EDUCACIÓN  
DIRECCIÓN DE AUDITORÍA INTERNA -DIDAI-

| No. | Condición y recomendación                                                                                                                                                                                | Personal Responsable | Situación de la recomendación |            |             | Acciones realizadas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------------------------|------------|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                                                                                                                                                                                                          |                      | Cumplida                      | En Proceso | No cumplida |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|     | administrativo anterior, el profesor en mención presentó en su defensa, documentos que no respaldan bajo ninguna circunstancia, la ausencia a su jornada laboral en las fechas citadas con anterioridad. |                      |                               |            |             | <p>Asesor Jurídico de la DIDEUC, las recomendaciones de Auditoría Interna, relacionado al resultado obtenido del consejo o consultoría de verificación del personal en el establecimiento EORM JM Aldea Choquí, del municipio de San Bartolo Aguas Calientes y solicitó asesoría sobre las acciones a ejecutar.</p> <p>Por medio del oficio No. 329-2023, ipc/DIDEUC/Toto, de fecha 28 de abril de 2023, el Director Departamental de Educación de Totonicapán, hizo del conocimiento al Jefe de la Sección de Recursos Humanos de la DIDEUC, las recomendaciones de Auditoría Interna, relacionado al resultado obtenido del consejo o consultoría de verificación del personal en el establecimiento EORM JM Aldea Choquí, del municipio de San Bartolo Aguas Calientes y le solicitó que remitiera con carácter urgente a ese despacho un informe narrativo sobre las acciones ejecutadas sobre el caso del profesor Donald Vinicio Pérez Champet, presupuestado en la Escuela Oficial Rural Mixta Paraje Pasaquiquim Aldea Pitzal del municipio de San Bartolo Aguas Calientes y el caso del profesor Elder Nilton Tayún Herrera, Director de la Escuela Oficial Rural Mixta de la Aldea Choquí, municipio de San Bartolo Aguas Calientes.</p> <p>Por medio del oficio No. 116-2023, de fecha 27 de abril de 2023, el Jefe de la Sección de Recursos Humanos, le informa narrativamente al Director Departamental de la DIDEUC de Totonicapán, de las acciones administrativas sobre el caso del inasistencias del Profesor Donald Vinicio Pérez Champet, siendo las siguientes: 1. Se realizó la Enmienda del proceso administrativo bajo la resolución No. 099-2023, con fecha Totonicapán, 10 de abril de 2023, la cual fue debidamente notificada el día miércoles 12 de abril de 2023. 2. A raíz del anterior numeral, se suscribió acta administrativa por parte del Coordinador Distrital Licenciado José Feliciano Pérez Champet, Distrito No. 08-08-15, el día 12 de abril de 2023. 3. Se realizó Formulación de Cargos No. DDE-005-2023, de fecha 17 de abril de 2023, la cual fue notificada en fecha: 19 de abril de 2023 4. Luego del tiempo indicado en la formulación de cargos No. DDE-005-2023, para la presentación del descargo documental, el mismo no fue entregado. 5. Actualmente, con fecha 28 de abril de 2023, se encuentra en revisión con el Asesor Jurídico de la DIDEUC de Totonicapán, para especificar la sanción disciplinaria que corresponda. 6. Luego, de la revisión del Asesor Jurídico, se continuará el proceso disciplinario de la siguiente manera:</p> <p>A la hora de notificar la Resolución No. 099-2023, sobre la enmienda del proceso administrativo contra el servidor público Donald Vinicio Pérez Champeta, conllevó a realizar por parte del Coordinador Distrital Licenciado José Feliciano Pérez Champet, iniciar el proceso administrativo contra el Director de la EORM JM Aldea Choquí, del Municipio de San Bartolo Aguas Calientes, del Departamento de Totonicapán realizando las siguientes acciones: - En este caso, es el Director de la EORM JM Aldea Choquí, del Municipio de San Bartolo Aguas Calientes, del Departamento de</p> |

Página 2 de 11

Excmo. Sr. Miguel Ángel López
   
 AUDITORIA INTERNA
   
 Dirección de Auditoría Interna - DIDAI -
   
 Ministerio de Educación

MINISTERIO DE EDUCACIÓN  
DIRECCIÓN DE AUDITORÍA INTERNA -DIDAI-

| No. | Condición y recomendación | Personal Responsable | Situación de la recomendación |            |             | Acciones realizadas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-----|---------------------------|----------------------|-------------------------------|------------|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                           |                      | Cumplida                      | En Proceso | No cumplida |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|     |                           |                      |                               |            |             | <p>Totonicapán, donde estuvo reubicado el profesor Donald Vinicio Pérez Champet, durante el año 2022. -Se le suscribió acta administrativa de falta al servicio con fecha 13 de abril de 2023, por parte del Coordinador Distrital Lic. José Feliciano Pérez Champet.</p> <p>De conformidad a la providencia No. 041-2023 de fecha 04 de mayo de 2023, el Asesor Jurídico de la DIEDUC de Totonicapán, para este punto indica en su numeral 2. Que el Director Departamental de Educación, gire instrucciones a efecto de que la Sección de Recursos Humanos, agilice el Proceso Administrativo Disciplinario o quizás ya lo ha realizado, por lo que, para el efecto se le requiera un informe respecto a dicho proceso administrativo.</p> <p>De conformidad al oficio No. 124-2023, de fecha 08 de mayo de 2023, dirigido al Director Departamental de Educación de Totonicapán, informa el Enlace Disciplinario de ésta DIEDUC que en seguimiento al proceso del caso de inasistencias del profesor Donald Vinicio Pérez Champet, con fecha 22 de febrero de 2023, se solicitó al Coordinador Distrital 08-08-15 de San Bartolo Aguas Calientes, informe si el referido profesor, se había presentado y en que establecimiento educativo. Esto para volver a iniciar el proceso de faltas al servicio. Luego, con la información recibida, se inicia nuevamente el proceso, pero se podía iniciar sin enmendar el proceso, el cual fue así y se detalla las acciones siguientes realizadas: 1. Se envió con fecha 17 de marzo de 2023, para revisión del Asesor Jurídico de la DIEDUC, la enmienda del proceso administrativo, que es base para volver a suscribir acta con el motivo de inasistencias, por haber salido del país. 2. Se realizó la enmienda del proceso administrativo bajo la resolución No. 099-2023, con fecha 10 de abril de 2023, la cual fue debidamente notificada el día miércoles 12 de abril de 2023. 3. A raíz del anterior numeral, se suscribió acta administrativa por parte del Coordinador Distrital No. 08-08-15 el día 12 de abril de 2023. 4. Se realizó la formulación de cargos No. DDE-005-2023, de fecha 17 de abril de 2023, la cual fue notificada en fecha 19 de abril de 2023. 5. Luego del tiempo indicado en la formulación de cargos No. DDE-005-2023, para la presentación del descargo documental, el mismo no fue entregado. 6. Con fecha 28 de abril de 2023, se encuentra en revisión con el Asesor Jurídico de la DIEDUC de Totonicapán, el Informe Final sobre el análisis correspondiente de las faltas al servicio señaladas, para especificar la sanción disciplinaria que corresponda. 7. Luego de la revisión correspondiente del Asesor Jurídico, se continuó y finalizó el informe final del Enlace Disciplinario, referente al caso iniciado el año pasado en el mes de diciembre de 2022. Y se envía para que el Despacho de Dirección Departamental de Educación de Totonicapán elabore la Resolución correspondiente con la Sanción Disciplinaria según opinión emitida. Finalmente, con este proceso se culmina el mismo y con la sanción disciplinaria correspondiente.</p> |

  
 Licda. *Miriam Michelle Ovando López*  
 AUDITORA INTERNA  
 Dirección de Auditoría Interna - DIDAI -  
 Ministerio de Educación

Página 3 de 11

MINISTERIO DE EDUCACIÓN  
DIRECCIÓN DE AUDITORÍA INTERNA -DIDAI-

| No. | Condición y recomendación | Personal Responsable | Situación de la recomendación |            |             | Acciones realizadas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-----|---------------------------|----------------------|-------------------------------|------------|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                           |                      | Cumplida                      | En Proceso | No cumplida |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|     |                           |                      |                               |            |             | <p>Ante lo descrito anteriormente, a partir de la Resolución Administrativa que enmienda el proceso, se continuó el seguimiento de la formulación de cargos con relación a las faltas al servicio contra el servidor público Donald Vinicio Pérez Champet. Aclarando que, se dio el seguimiento correspondiente al proceso y finalizando el mismo. La resolución administrativa del Despacho de la Dirección Departamental de Educación de Totonicapán, establece finalmente la Sanción Disciplinaria. Con este proceso se corrigió la suscripción del acta, las faltas al servicio que se constituyen como inasistencias y que exactamente validan que se ausentó sin el correspondiente permiso ni causa debidamente justificada.</p> <p>De conformidad con la Resolución No. DDE-140-2023, indica en el segundo párrafo del considerando número cuatro, que se Emita el Acuerdo Ministerial de Destitución, toda vez que incurrió en una causal de despido al haber ausentado de su trabajo los días del 21 al 30 de noviembre y del 1 al 2 de diciembre del año 2022, previamente debe solicitarse la autorización respectiva a los órganos jurisdiccionales competentes, por encontrarse emplazado este ministerio. Asimismo, se solicite el reintegro de sueldos pagados no devengados de las fechas correspondientes de la ausencia a sus labores. Sin embargo, la unidad de Gestión y Desarrollo de Personal informo que el Coordinador Distrital de San Bartolo Aguas Calientes No.08-08-15, entrego el oficio No. 88-2023, de fecha 03 de mayo de 2023, que contiene el expediente de solicitud de acuerdo ministerial de Cese de Funciones por Jubilación del profesor Donald Vinicio Pérez Champet, para su inicio correspondiente con fecha efectiva el 01 de mayo de 2023. Por lo que RESUELVE: I. ARCHIVAR EL EXPEDIENTE DISCIPLINARIO del servidor público DONALD VINICIO PEREZ CHAMPET, por haber renunciado el puesto de trabajo por jubilación. Y II. DEBE REINTEGRAR EL SALARIO PAGADO NO DEVENGADO DE LAS FECHAS DEL 21 AL 30 DE NOVIEMBRE Y DEL 1 AL 2 DE DICIEMBRE DEL 2022.</p> <p>De conformidad con la Resolución No. DDE-140-2023, de fecha 04 de mayo de 2023, en donde indica en su primer considerando que el servidor público ELDER NILTON TAYUN HERRERA, Director de la EORM Cantón Choquí del Municipio de San Bartolo Aguas Calientes del Departamento de Totonicapán, ya que cometió faltas al servicio, por haber dejado que el profesor Donald Vinicio Pérez Champet, registrará su asistencia del 21 al 25 de noviembre de 2022[...]. Por lo que RESUELVE: I. Imponer al servidor ELDER NILTON TAYU HERRERA, Director de la EORM Cantón Choquí, LA SANCIÓN DISCIPLINARIA CONSISTENTE EN LA SUSPENSIÓN DE TRABAJO SIN GOCE DE SUELDO, POR DIEZ (10) DÍAS CALENDARIO, POR ACTUAR CON PARCIALIDAD EN LOS ASUNTOS DE SU COMPETENCIA, SIENDO LA FALTA DE CONTROL DE PERSONAL, ESPECIFICAMENTE EN EL CONTROL DE ASISTENCIA EN RELACIÓN AL PROFESOR DONALD VINICIO PEREZ CHAMPET POR LAS RAZONES EXPUESTAS.</p> |

Página 4 de 11

  
 Auditora Interna  
 Dirección de Auditoría Interna - DIDAI -  
 Ministerio de Educación

MINISTERIO DE EDUCACIÓN  
DIRECCIÓN DE AUDITORÍA INTERNA -DIDAI-

| No. | Condición y recomendación | Personal Responsable | Situación de la recomendación |            |             | Acciones realizadas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-----|---------------------------|----------------------|-------------------------------|------------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                           |                      | Cumplida                      | En Proceso | No cumplida |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|     |                           |                      |                               |            |             | <p><b>Comentario de auditoría:</b></p> <p>Derivado al análisis efectuado a las pruebas presentadas se concluye que, el director Departamental de Educación de Totonicapán, realizó las siguientes acciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Se le llamo la atención por escrito al Coordinador Distrital del distrito 08-08-15 de San Bartolo Aguas Calientes, suscribiendo el acta No. 11-2023 con fecha 05 de mayo de 2023.</li> <li>- Giró instrucciones por escrito al Enlace de Relaciones Laborales, para que continuará con el proceso administrativo; del profesor Pérez Champet, para lo cual él presentó copia de la Resolución No. DDE-140-2023, donde resuelve archivar el expediente disciplinario, derivado a que el servidor público, renuncio al puesto de trabajo por jubilación, así mismo; se requirió el reintegro de los salarios pagados no devengados de las fechas del 21 al 30 de noviembre y del 1 al 2 de diciembre del 2022. Sin embargo, dentro de las pruebas presentadas no adjuntaron documentos que amparen la renuncia por jubilación del profesor Pérez Champet, así como también, no presentaron copia de las boletas de reintegro por los días que se ausento a sus labores.</li> <li>- Así también determinaron la responsabilidad del director del establecimiento educativo profesor Elder Nilton Tayún Herrera, de la EORM Aldea Choquí del municipio de San Bartolo Aguas Calientes, Departamento de Totonicapán, realizando la formulación de cargos, para lo cual, se emitió Resolución No. DDE-140-2023, de fecha 04 de mayo de 2023, donde resuelven imponer al servidor público, la sanción disciplinaria consistente en la suspensión de trabajo sin goce de sueldo, por diez (10) días calendario, sin embargo; no presentaron los documentos que amparen que efectivamente se haya suspendido sin goce de salario, al director en mención.</li> </ul> <p>Razón por la cual, se considera que la recomendación se encuentra en proceso.</p> |

MINISTERIO DE EDUCACIÓN  
DIRECCIÓN DE AUDITORÍA INTERNA -DIDAI-  
Auditoría Interna  
Dirección de Auditoría Interna - DIDAI -  
Ministerio de Educación

Página 5 de 11

MINISTERIO DE EDUCACIÓN  
DIRECCIÓN DE AUDITORÍA INTERNA -DIDAI-

| No. | Condición y recomendación                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Personal Responsable                               | Situación de la recomendación |            |             | Acciones realizadas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-------------------------------|------------|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                    | Cumplida                      | En Proceso | No cumplida |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 2   | Determinar el procedimiento legal que corresponda, ante el ente investigador, por la posible comisión de delitos por parte del profesor Donald Vinicio Pérez Champet y profesor Elder Nilton Tayún Herrera, de conformidad a los artículos 321, 322 y 323 del Decreto No. 17-73 Código Penal y sus reformas, por las firmas que se encuentran consignadas en el libro de asistencia, autorizado por la Coordinación Distrital, del profesor Donald Vinicio Pérez Champet, en fechas del 21 al 25 de noviembre y el 12 de diciembre de 2022, período durante el cual se constató por medio del Oficio No. 038-2023 No. 000565-2023 de fecha 19 de enero de 2023, emitido por el Instituto Guatemalteco de Migración, que dicho servidor público se encontraba fuera del país. | Director Departamental de Educación de Totonicapán |                               | X          |             | <p><b>Información y documentación presentada</b></p> <p>Por medio del oficio No. 326-2023, Jpcl/DIDEDUC/Toto, de fecha 28 de abril de 2023, el Director Departamental de Educación de Totonicapán, hizo del conocimiento al Asesor Jurídico de la DIDEUC, las recomendaciones de Auditoría Interna, relacionado al resultado obtenido del consejo o consultoría de verificación del personal en el establecimiento EORM JM Aldea Choquí, del municipio de San Bartolo Aguas Calientes y solicitó asesoría sobre las acciones a ejecutar.</p> <p>De conformidad a la providencia No. 041-2023 de fecha 04 de mayo de 2023, el Asesor Jurídico de la DIDEUC de Totonicapán, para este punto indica en su numeral 3. Que el Director Departamental de Educación, presente la Denuncia Penal por el cometimiento de posibles hechos delictivos, en virtud de que Auditoría encontró firmado el libro de Asistencia en días que el servidor público se encontraba fuera del país.</p> <p><b>Comentario de auditoría:</b></p> <p>Derivado al análisis efectuado a las pruebas presentadas se concluye que, el director Departamental de Educación de Totonicapán, realizó las siguientes acciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Solicito por escrito al asesor jurídico, de esta DIDEUC, asesoría sobre las acciones a ejecutar en relación a la posible comisión de delitos por los docentes Donald Vinicio Pérez Champet y Elder Nilton Tayún Herrera, por las firmas que se encuentran consignadas en el libro de asistencia, en fechas del 21 al 25 de noviembre y 12 de diciembre de 2022.</li> <li>- El Asesor Jurídico, por medio de providencia No. 041-2023, informo que debe presentarse la Denuncia Penal por el hecho cometido, por los profesores ya indicados.</li> </ul> <p>Sin embargo, dentro de las pruebas presentadas, no se encontraron documentos que amparen que el Director Departamental de Educación de Totonicapán, haya interpuesto dicha denuncia penal ante los entes judiciales correspondientes. Razón por la cual, se considera que la recomendación se encuentra en proceso.</p> |

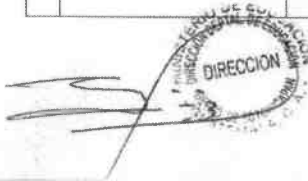


Licda. *[Firma]*  
AUDITORA INTERNA  
Dirección de Auditoría Interna - DIDAI -  
Ministerio de Educación

Página 6 de 11

MINISTERIO DE EDUCACIÓN  
DIRECCIÓN DE AUDITORÍA INTERNA -DIDAI-

| No. | Condición y recomendación                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Personal Responsable                               | Situación de la recomendación |            |             | Acciones realizadas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-------------------------------|------------|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                    | Cumplida                      | En Proceso | No cumplida |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 3   | Que, se aplique la sanción administrativa que corresponda al enlace disciplinario de la DIEDUC de Totonicapán, por el incumplimiento de sus funciones al no dar seguimiento a lo indicado en la providencia No. DIREH-SIL-DD-1520-2022 de fecha 22/012/2022, enviada por el departamento disciplinario del Ministerio de Educación, ya que a la fecha no se ha subsanado los errores indicados y no se ha continuado con el proceso. | Director Departamental de Educación de Totonicapán |                               | X          |             | <p><b>Información y documentación presentada</b></p> <p>Por medio del oficio No. 326-2023, Jpci/DIEDUC/Toto, de fecha 28 de abril de 2023, el Director Departamental de Educación de Totonicapán, hizo del conocimiento al Asesor Jurídico de la DIEDUC, las recomendaciones de Auditoría Interna, relacionado al resultado obtenido del consejo o consultoría de verificación del personal en el establecimiento EORM JM Aldea Choquí, del municipio de San Bartolo Aguas Calientes y solicitó asesoría sobre las acciones a ejecutar.</p> <p>De conformidad a la providencia No. 041-2023 de fecha 04 de mayo de 2023, el Asesor Jurídico de la DIEDUC de Totonicapán, para este punto indica en su numeral 4. Que el Director Departamental de Educación determine si la misma corresponde posterior al informe que se requiera de conformidad con la recomendación establecida en el numeral 2 de esta opinión.</p> <p><b>Comentario de auditoría:</b></p> <p>Derivado al análisis efectuado a las pruebas presentadas se concluye que, el Director Departamental de Educación de Totonicapán, realizó las siguientes acciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Solicitó por escrito al asesor jurídico, de esta DIEDUC, asesoría sobre las acciones a ejecutar en relación a la sanción administrativa que corresponda al enlace disciplinario de la DIEDUC de Totonicapán, por el incumplimiento de sus funciones.</li> <li>El Asesor Jurídico, por medio de providencia No. 041-2023, informó que debe de determinarse si la misma corresponde, posterior al informe que se requiera.</li> </ul> <p>Sin embargo, dentro de las pruebas presentadas, no se encuentran los documentos que amparan que el Director Departamental de Educación de Totonicapán, haya aplicado la sanción administrativa que corresponde al enlace disciplinario de la DIEDUC de Totonicapán, por el incumplimiento de sus funciones al no dar seguimiento a lo indicado en la providencia No. DIREH-SIL-DD-1520-2022 de fecha 22/012/2022, enviada por el departamento disciplinario del Ministerio de Educación. Así mismo, no presento ningún documento que argumente y respalde, que dichas sanciones administrativas no correspondan en este caso.</p> <p>Razón por la cual, se considera que la recomendación se encuentra en proceso.</p> |



*[Firma]*  
**AUDITORA INTERNA**  
 Dirección de Auditoría Interna - DIDAI -  
 Ministerio de Educación

Página 7 de 11

MINISTERIO DE EDUCACIÓN  
DIRECCIÓN DE AUDITORÍA INTERNA -DIDAI-

| No. | Condición y recomendación                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Personal Responsable                               | Situación de la recomendación |            |             | Acciones realizadas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-------------------------------|------------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                    | Cumplida                      | En Proceso | No cumplida |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 4   | Girar instrucciones por escrito, al Jefe Administrativo Financiero y éste a su vez al Jefe de Recursos Humanos de esta DIEDUC, para que en un plazo que no exceda los quince días hábiles, posteriores a la fecha de haber recibido el informe de auditoría, se solicite al profesor Donald Vinicio Pérez Champet, presente las boletas de reintegro del sueldo devengado por los días que faltó a sus labores sin autorización y/o permiso del jefe inmediato superior, que corresponden del 21 de noviembre al 02 de diciembre y 12 de diciembre de 2022. En el caso que no se obtenga respuesta al finalizar el plazo, el Director Departamental en coordinación con Asesoría Jurídica de esta DIEDUC, deben presentar la denuncia ante el Ministerio Público, previo a confirmación del monto de pagos de los días que faltó a sus labores, por parte de la Dirección de Recursos Humanos -DIREH- | Director Departamental de Educación de Totonicapán |                               | X          |             | <p>Información y documentación presentada</p> <p>Por medio del oficio No. 350-2023, de fecha 11 de mayo de 2023, el Director Departamental de Educación, traslado a la Directora de la Dirección de Auditoría Interna del Ministerio de Educación, copia de la documentación a través de la que se dio seguimiento de las acciones de acuerdo a las recomendaciones recibidas: Inciso 2. En fecha 28 de abril se remitieron los documentos oficios; Jpci/DIEDUC/Toto Oficio No. 328-2023 a Jefe Departamento Administrativo y Jpci/DIEDUC/Toto Oficio 329-2023 al Jefe de la Sección de Recursos Humanos. Para acciones de seguimiento. 7. Se adjunta copia de la Resolución 140-2023, de fecha 04 de mayo de 2023, sobre reintegro de salario para el profesor Donald Vinicio Pérez Champet, por salario pagado no devengado.</p> <p>Por medio del oficio No. 326-2023, Jpci/DIEDUC/Toto, de fecha 28 de abril de 2023, el Director Departamental de Educación de Totonicapán, hizo del conocimiento al Asesor Jurídico de la DIEDUC, las recomendaciones de Auditoría Interna, relacionado al resultado obtenido del consejo o consultoría de verificación del personal en el establecimiento EORM JM Aldea Choquí, del municipio de San Bartolo Aguas Calientes y solicitó asesoría sobre las acciones a ejecutar.</p> <p>Por medio del oficio No. 328-2023, Jpci/DIEDUC/Toto, de fecha 28 de abril de 2023, el Director Departamental de Educación de Totonicapán, hizo del conocimiento al Jefe del Departamento Administrativo y Financiero de la DIEDUC, las recomendaciones de Auditoría Interna, relacionado al resultado obtenido del consejo o consultoría de verificación del personal en el establecimiento EORM JM Aldea Choquí, del municipio de San Bartolo Aguas Calientes y le solicitó que girara instrucciones al Jefe de la Sección de Recursos Humanos de esta DIEDUC, para que le dé seguimiento al caso del Profesor Donald Vinicio Pérez Champet, para que presente las boletas de reintegro del sueldo devengado por los días que faltó a sus labores sin autorización y/o permiso del jefe inmediato superior, que corresponden del 21 de noviembre al 02 de diciembre y 12 de diciembre de 2022.</p> <p>De conformidad a la providencia No. 041-2023 de fecha 04 de mayo de 2023, el Asesor Jurídico de la DIEDUC de Totonicapán, para este punto indica en su numeral 5. Que no es posible en virtud, que la misma se tendría que emitir el requerimiento de REINTEGRO EN LA RESOLUCION DEL PROCESO ADMINISTRATIVO DISCIPLINARIO, por el Derecho de Defensa contenido en el artículo 12 de la Constitución Política de la República de Guatemala. Al establecer su responsabilidad, que en la sanción se establezca el reintegro de los días en las que no laboró de conformidad con el artículo</p> |

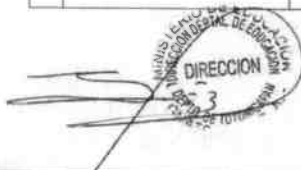


Licda. *[Firma]*  
AUDITORA INTERNA  
Dirección de Auditoría Interna - DIDAI -  
Ministerio de Educación

Página 8 de 11

MINISTERIO DE EDUCACIÓN  
DIRECCIÓN DE AUDITORÍA INTERNA -DIDAI-

| No. | Condición y recomendación | Personal Responsable | Situación de la recomendación |            |             | Acciones realizadas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-----|---------------------------|----------------------|-------------------------------|------------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                           |                      | Cumplida                      | En Proceso | No cumplida |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|     |                           |                      |                               |            |             | <p>76 de la Ley Orgánica del Presupuesto, Decreto 101-97. Retribuciones y servicios no devengados. No se reconocerá retribuciones personales no devengadas ni servicios que no se hayan prestado.</p> <p><b>Comentario de auditoría:</b><br/>Derivado al análisis efectuado a las pruebas presentadas se concluye que, el Director Departamental de Educación de Totonicapán, realizó las siguientes acciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Giró instrucciones por escrito, al Jefe Administrativo Financiero y al Jefe de la Sección de Recursos Humanos, con la finalidad de obtener las boletas de reintegro por los sueldos pagados no devengados, al servidor público Pérez Champet del 21 de noviembre al 02 de diciembre y del 12 de diciembre de 2022.</li> </ul> <p>Sin embargo, dentro de las pruebas presentadas, no incluyeron las boletas de reintegro por los sueldos pagados no devengados, percibidos por el profesor Pérez Champet, del 21 de noviembre al 02 de diciembre y del 12 de diciembre de 2022.</p> <p>Razón por la cual, se considera que la recomendación se encuentra en proceso.</p> |



*[Firma]*  
Licda. María Milene Cruz López  
AUDITORA INTERNA  
Dirección de Auditoría Interna -DIDAI-  
Ministerio de Educación

Página 9 de 11



MINISTERIO DE EDUCACIÓN  
DIRECCIÓN DE AUDITORÍA INTERNA -DIDAI-

| No. | Condición y recomendación                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Personal Responsable                               | Situación de la recomendación |            |             | Acciones realizadas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-------------------------------|------------|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                    | Cumplida                      | En Proceso | No cumplida |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 5   | <p>Que, se aplique la sanción administrativa que corresponda al Coordinador Distrital del distrito 08-08-15 de San Bartolo Aguas Calientes, por los siguientes incumplimientos:</p> <p>➤ Al no girar instrucciones de forma escrita, para el cumplimiento de las obligaciones del personal que se encuentra bajo su cargo, específicamente por lo indicado por el director de la EORM JM Aldea Choquí, en oficio No. 12-2022 de fecha 09 de noviembre 2022, por medio del cual informó que no asistirán al establecimiento educativo por remotamientos de la misma.</p> <p>➤ Por no tener implementado controles internos, que aseguren el cumplimiento de las obligaciones del personal que tiene bajo su cargo, así como el monitoreo para asegurar el cumplimiento.</p> <p>Por haber emitido la resolución No.06-2022 de fecha 21/02/2022, del profesor Donald Vinicio Pérez Champet, para comisionarlo a la Escuela Oficial Rural Mixta, Aldea Choquí de San Bartolo Aguas Calientes, derivado a que esa es una responsabilidad y función que le corresponde al Director Departamental de Educación de Totonicapán, de conformidad con el artículo 36 "Autorización de ubicación temporal de personal docente", del Acuerdo Ministerial No. DIREH-4840-2016 "Aprobar las normas para autorizar los traslados presupuestarios de puestos docente de los niveles preprimario y primario y acciones".</p> | Director Departamental de Educación de Totonicapán | X                             |            |             | <p>Información y documentación presentada</p> <p>Por medio del oficio No. 350-2023, de fecha 11 de mayo de 2023, el Director Departamental de Educación, traslado a la Directora de la Dirección de Auditoría Interna del Ministerio de Educación, copia de la documentación a través de la que se dio seguimiento de las acciones de acuerdo a las recomendaciones recibidas: inciso 5. En fecha 05 de mayo de 2023, se suscribió acta 11-2023, en donde consta amonestación escrita en contra del Licenciado José Feliciano Pérez Champet.</p> <p>Por medio del oficio No. 326-2023, JpC/DIDEDUC/Toto, de fecha 28 de abril de 2023, el Director Departamental de Educación de Totonicapán, hizo del conocimiento al Asesor Jurídico de la DIDEUC, las recomendaciones de Auditoría Interna, relacionado al resultado obtenido del consejo o consultoría de verificación del personal en el establecimiento EORM JM Aldea Choquí, del municipio de San Bartolo Aguas Calientes y solicitó asesoría sobre las acciones a ejecutar.</p> <p>De conformidad a la providencia No. 041-2023 de fecha 04 de mayo de 2023, el Asesor Jurídico de la DIDEUC de Totonicapán, para este punto indica en su numeral 6. Que el Director Departamental de Educación cite al Servidor Público encargado de la Coordinación Distrital, para aplicar el proceso disciplinario contenido en el Acuerdo Ministerial 1500-2019, aplicando la sanción de AMONESTACION ESCRITA en virtud de lo señalado por la Auditora Interna, mismo que fue verificado y reportado.</p> <p>De conformidad con el Acta número 11-2023, de fecha 5 de mayo de 2023, se suscribió en el punto cuarto, que en vista de lo anteriormente expuesto y por constituir faltas al servicio, se le aplica la sanción disciplinaria de amonestación escrita, dejando constancia en la presente acta, a la vez se le instruye a considerar las recomendaciones de la auditora para evitar futuros hallazgos.</p> <p><b>Comentario de auditoría:</b></p> <p>Derivado al análisis efectuado a las pruebas presentadas se concluye que, el Director Departamental de Educación de Totonicapán, realizó las siguientes acciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Giró instrucciones por escrito al Jefe de Recursos Humanos de esta DIDEUC, para que se aplicara sanción administrativo al Coordinador Distrital del distrito 08-08-15 de San Bartolo Aguas Calientes, por incumplimientos de funciones.</li> </ul> <p>Presentando la evidencia pertinente y competente, que demuestra que efectivamente aplicaron la sanción administrativa correspondiente, dejando constancia en el Acta número 11-2023, de fecha 5 de mayo de 2023, donde establecen que, por constituir faltas al servicio, se le aplica la sanción disciplinaria de amonestación escrita, a la vez se le instruye a considerar las recomendaciones de la auditora para evitar futuros hallazgos.</p> <p>Razón por la cual, se considera que la recomendación se encuentra cumplida.</p> |

Página 10 de 11

*Licda. Patricia María Pérez Viquez López*  
AUDITORA INTERNA  
Dirección de Auditoría Interna - DIDAI -  
Ministerio de Educación

MINISTERIO DE EDUCACIÓN  
DIRECCIÓN DE AUDITORIA INTERNA -DIDAI-

| No. | Condición y recomendación                                                                                                                                                                                   | Personal Responsable                               | Situación de la recomendación |            |             | Acciones realizadas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-------------------------------|------------|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                                                                                                                                                                                                             |                                                    | Cumplida                      | En Proceso | No cumplida |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 6   | Dar seguimiento a las instrucciones giradas y acciones realizadas, para asegurar el cumplimiento de las mismas, esto con la finalidad de evitar posibles sanciones por parte del ente fiscalizador estatal. | Director Departamental de Educación de Totonicapán |                               | X          |             | <p>Información y documentación presentada</p> <p>Por medio del oficio No. 350-2023, de fecha 11 de mayo de 2023, el Director Departamental de Educación, traslado a la Directora de la Dirección de Auditoría Interna del Ministerio de Educación, copia de la documentación a través de la que se dio seguimiento de las acciones de acuerdo a las recomendaciones recibidas: Inciso 1. En fecha 08 de marzo de 2023, a través del oficio JpC/DIDEDUC/Toto No. 189-2023, se remitió a Lic. José Geovanni Chanax, Jefe de la Sección de Recursos Humanos el oficio a través del que se solicitó seguimiento del caso. 2. En fecha 28 de abril se remitieron los documentos oficios: JpC/DIDEDUC/Toto Oficio No. 326-2023, dirigido a Asesor Jurídico. 3. En fecha 28 de abril de 2023, se recibió informe de parte la Sección de Recursos Humanos, sobre las acciones realizadas en relación al caso de inasistencia del profesor Donald Vinicio Pérez Champet. 4. En fecha 04 de mayo de 2023, se recibió la providencia No. 041-2023 de Asesoría Jurídica sobre la opinión de las acciones. 5. En fecha 05 de mayo de 2023, se suscribió acta 11-2023, en donde consta amonestación escrita en contra del Licenciado José Feliciano Pérez Champet. 6. A través del oficio No. 124-2023 Ref. JGCG/rrihh, de fecha 08 de mayo de 2023, firmado por el Lic. José Geovanni Chanax, Jefe de la Sección de Recursos Humanos, informa sobre las acciones realizadas. 7. Se adjunta copia de la Resolución 140-2023, de fecha 04 de mayo de 2023, sobre reintegro de salario para el profesor Donald Vinicio Pérez Champet, por salario pagado no devengado. 8. Copia de la Resolución 141-2023, de fecha 04 de mayo del presente año, sobre sanción disciplinaria en contra del profesor Elder Nilton Tayún Herrera.</p> <p><b>Comentario de auditoría:</b><br/>Derivado al análisis efectuado a las pruebas presentadas se concluye que, aunque presentaron evidencia de acciones realizadas para cada una de las recomendaciones emitidas, solo una fue cumplida y las otras cuatro quedan en proceso, razón por la cual, se considera que la recomendación se encuentra en proceso.</p> |

Totonicapán 23 de junio de 2023.

FIRMA Y SELLO:

Lic. Salomón Anastasio García Bulux  
Director Departamental de Educación de Totonicapán

FIRMA Y SELLO:

Licda. Martha Michelle Ovando López  
Auditora Interna

Página 11 de 11



Licda. Martha Michelle Ovando López  
AUDITORA INTERNA  
Dirección de Auditoría Interna - DIDAI -  
Ministerio de Educación